

**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



# 1. Dortmunder Nachhaltigkeitsgipfel 15.08.2023

## ESG und Fachkräftesicherung



**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



## Umfrage

---



13:10 Uhr

Matthias Besenfelder, BROCKHAUS AG

Gründungsmitglied der MGG und  
Dortmunder Unternehmensverbände



**BROCKHAUS AG**

# CODING THE FUTURE: NACHHALTIGE LÖSUNGEN FÜR DEN IT-FACHKRÄFTEBEDARF

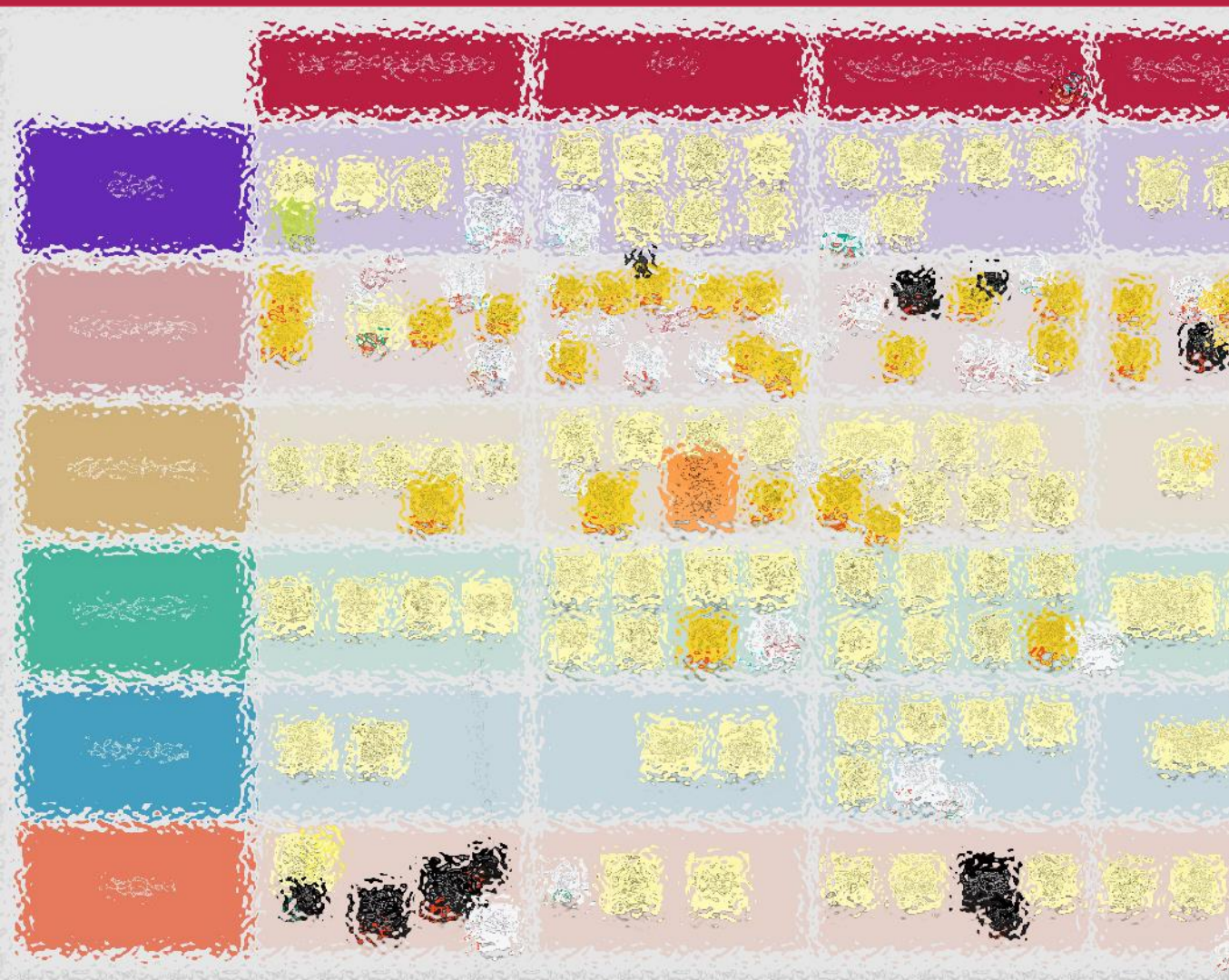
DORTMUNDER NACHHALTIGKEITSGIPFEL

15.08.2023



MIT ESG ZUKUNFT SICHERN





# LAUFBAHN

DEINE ENTWICKLUNGSSCHRITTE VON DER ERDE INS ALL

## 1 MARS-SIEDLER\*IN

- Bei Interaktionen in Kooperationsprojekten gibst du dich wohl und du kennst auch eigene kleine Projekte vorüber die selbstständig sind.
- Du kennst dich mit IT-Produkten aus und wusstest sie im Alltag einzusetzen zu.
- Du bist bereit komplexe Details und Workflows selbstständig überarbeiten und diese lösen bei der Realisierung der Collaborativen Team-Organisation.
- Innerhalb von Teams bis mittleren Projekten übernimmst du Verantwortung und übertriffst im beruflichen Alltag.
- Beim Kunden lässt du dir selbstständig ein Netzwerk auf und kennst kritische Bereiche professionell führen.
- Du engagierst dich bei uns über deinen Kompetenzbereich hinaus.



## 2 MOND-PIONIER\*IN

- Du fühlst unsere Kultur mit Leben und bist in der Lage, Themen aus deiner Welt zu verstehen.
- Deine Patterns sind für dich selbstverständlich und du weißt diese anzuwenden, darüber hinaus kennst du unterschiedliche Szenarien und Antriebsmechanismen wie z. B. Motivation, Messung, Qualität, Risiko und Co. kennen.
- Als Projektleiter/Projektmanager handelst du bereits gut umgeben und du bist für ein grundlegendes technisches Verständnis von den Komponenten im Projekt.
- Du bist bereit die Projektkultur und -riten anderer Kunden gegenüber mit Hochkomplexität auf.
- Du bearbeitest ein Projekt durchgängig über mehrere Phasen hinweg begleitet und du kennst den Namen dieser Rollen.



## 3 ORBIT-BESUCHER\*IN

- Du lebst unsere Kultur und bringst dich aktiv ein.
- Als Projektleiter/Projektmanager und die verantwortlichen Details, die über die Projekte hinaus gehen, sind dir bewusst.
- Du kennst komplexe, komplexe Prozesse in einer Modellierungssprache, die über die Prozesse in einem Collaborativen Team.
- Die Absätze und die Organisation von Projekten lernt du zu meistern können und du bringst dich aktiv ins Geschehen ein.
- Du kennst die interne Netzwerk, um Daten und andere Ziele zu erreichen.
- Du kennst bereits einige Details in einem professionellen Projekt mitwirken.



## 4 ERD-BEWohner\*IN

- Deine Lernbereitschaft ist hoch und du interessierst dich für neue Zusammenhänge und Aufgaben.
- Du bist bereit komplexe Aufgaben in einer der letzten Projektphasen, wenn gar keine Messen über Clear Code und anderer diese Projektmanagements.
- Du arbeitest ohne Modelle in einer der letzten Modellierungsphasen und übertriffst die Collaborativen Team.
- Du arbeitest dich gerne mit der unklaren Personen ein.
- Einige Projekte sind du bereits umgesetzt.
- Beim Arbeit wird immer überfordert und du kennst, mit anderen Projekten zu unterstützen.



ZIELE ERNST NEHMEN  
PERSPEKTIVEN GEBEN



ZIELGRUPPENSPEZIFISCH  
ANSPRECHEN

# SPACE IT UP



PRAKTIKUM

MEHR ERFAHREN



AUSBILDUNG

MEHR ERFAHREN



DUALES STUDIUM

MEHR ERFAHREN



WERKSTUDENT

MEHR ERFAHREN



ABSCHLUSSARBEIT

MEHR ERFAHREN



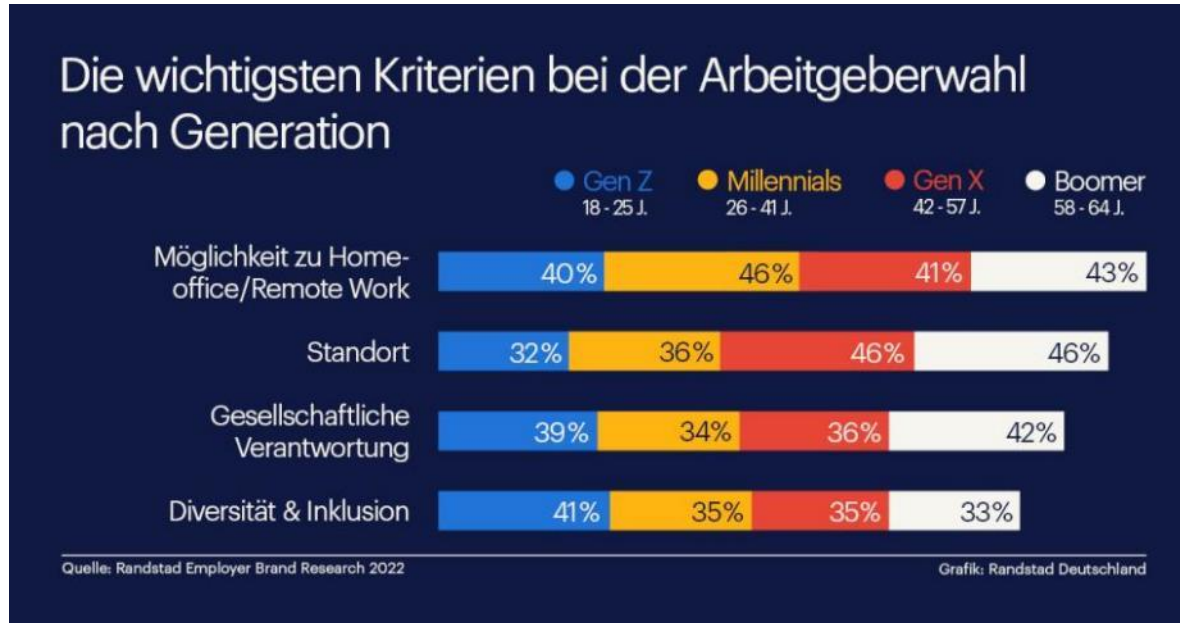
BERUFSEINSTIEG

MEHR ERFAHREN

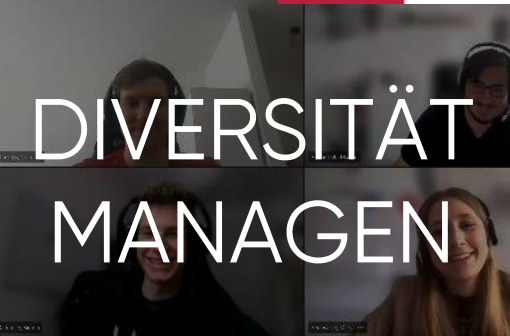
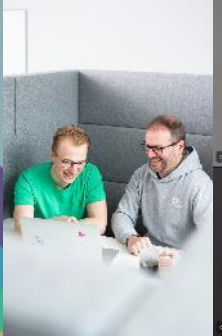
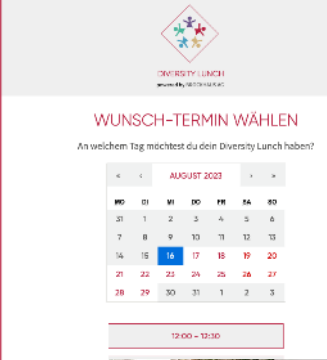
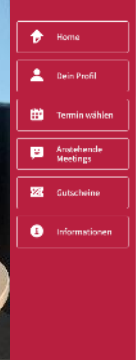
## DER GANZE KOSMOS DER IT

STARTE DEINE KARRIERE BEI DER BROCKHAUS AG

# DIVERSITÄT FÖRDERN







# GRENZÜBERGREIFEND REKRUTIEREN



BROCKHAUS AG

13:40 Uhr

Peter Hansemann, ICN GmbH

Mitglied der MGG und Dortmunder  
Unternehmensverbände





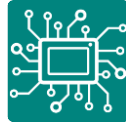
# Mit gesundem Engagement zum nachhaltigen Arbeitgeber

Dortmunder Nachhaltigkeitsgipfel | 15. August 2023 | Peter Hansemann





**> 30 Jahre**  
Erfahrung



Sitz im DO-  
Technologepark



**> 45**  
zufriedene  
Mitarbeiter



**> 30%**  
Frauenanteil



Cloud-Anbieter  
für KMU



**> 20 Partner**  
mit denen wir kooperieren



**> 180 Kunden**  
die uns vertrauen



**> 2500**  
geschützte Anwender



These:


*Die Zukunftsfähigkeit von (IT-) Unternehmen hängt in hohem Maße von der nachhaltigen Fachkräftesicherung ab.*



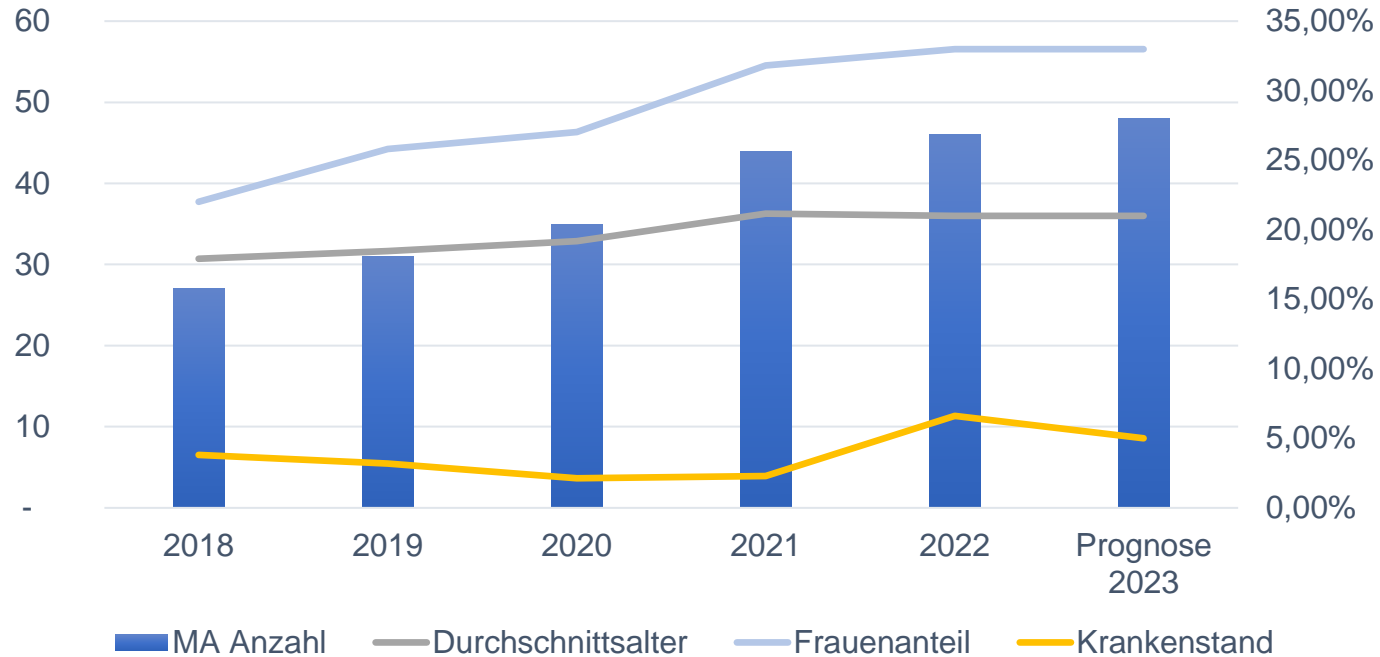
# Wie ist die aktuelle Ausgangslage aus lokaler Sicht?

## Ausschnitt aus der jährlichen Analyse der Dortmunder Wirtschaftsförderung:

- + 6.023 sozialversicherungspflichtige Beschäftigte → 260.680 insgesamt
- IT-Branche mit 19.526 Beschäftigten besonders erfolgreich
- mehr als ein Drittel des Büromarkturnsatzes in 2022 wurden allein von IT-Firmen erbracht

- 
- ✓ Dortmund ist ein rasant wachsender (IT-)Wirtschaftsstandort
  - ✓ knapp 50.000 Studierende technischer Fächer werden an Dortmunder Unis, FHs und Instituten ausgebildet
  - ✓ hohe Dichte an Technologie- und IT-Unternehmen
  - ✓ Absolventen können sich i.d.R. ihren Arbeitgeber aussuchen

# ICN Personalstruktur 2022





# Wie haben wir das erreicht?



# Gemeinsame Werte (er)leben!



Qualität



Flexibilität



Freiheit



Verlässlichkeit/Vertraue  
n



Loyalität



Verantwortung



Sicherheit



Kundenorientierung



Nachhaltigkeit



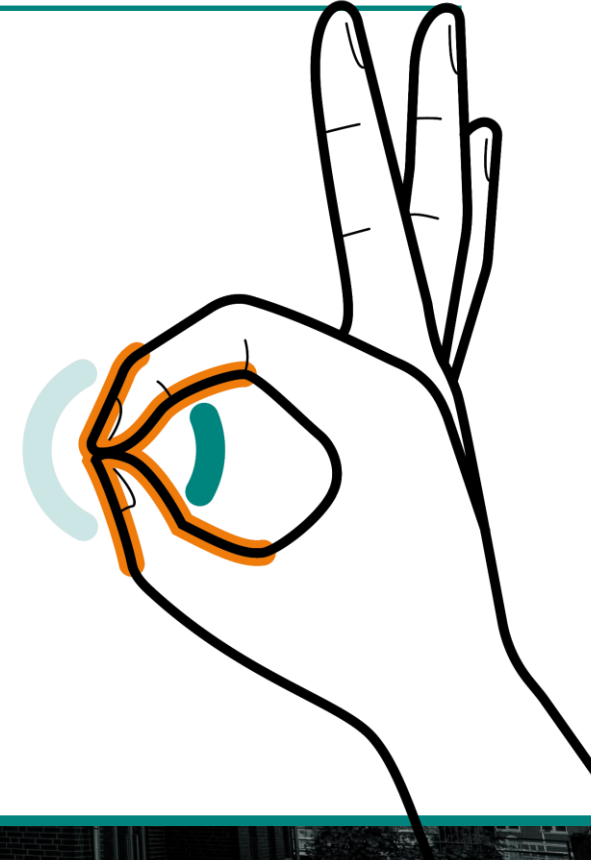
Wertschätzung



Gemeinsinn



Transparenz/Offenheit



# Benefits → Add-Ons für die Mitarbeitenden



## Ankommen

Ausführliche Onboarding-Week in die ICN Strukturen und Organisation, fertiger Arbeitsplatz inklusive Willkommenspaket und kompletter Ausrüstung



## Prämie und Geschenke

Mitarbeiter wird Mitarbeiter-Prämie, Geschenke zum Geburtstag, Jubiläum oder besonderen Anlässen, Corporate Fashion (Hoodie/T-Shirt/Polos/ etc.)



## Kommunikation

Ein familiäres, kollegiales und respektvolles Umfeld sowie offene Gesprächskultur, DuZ-Mentalität, regelmäßige Umfragen, um die Mitarbeiter bei Entscheidungen zu beteiligen, und halbjährliche Mitarbeiterumfragen für unsere jährlichen Personalgespräche



## Getränke, Nüsse und Obst

Bezuschusstes Frühstück und Mittagessen, Kaffee von unserem Barista-Roboter, Wasser, Tee uvm.

## Betriebliches Gesundheitsmanagement

Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Arbeitssicherheit und -schutz, betriebliche Zusatzkrankenversicherung (Vorsorge, Zähne, Reise), regelmäßige Vorsorgetermine, Sportgruppen für Firmenläufe, verschiedene Coachings für deine Gesundheit, eBike Zuschussung mit 10%, Unfallversicherung auch für private Zwecke



## Betriebliches Gesundheitsmanagement

Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Arbeitssicherheit und -schutz, betriebliche Zusatzkrankenversicherung (Vorsorge, Zähne, Reise), regelmäßige Vorsorgetermine, Sportgruppen für Firmenläufe, verschiedene Coachings für deine Gesundheit, eBike Zuschussung mit 10%, Unfallversicherung auch für

# Benefits → Add-Ons für die Mitarbeitenden



## Flexibilität

Gleitzeit, mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeitgestaltung möglich, Büro-Tiere sind bei Einverständnis der direkten Kollegen sehr gerne gesehen



## Events und Meetings

Regelmäßige Meetings, Personal- und Feedbackgespräche, Teamerevents, wie z.B. Führer durch den Standort und Sommerfest, Teamessen im Rahmen auf unserer Dachterrasse, gemeinsame Events mit unseren Kunden



## Moderne Büroausstattung

Ergonomische Arbeitsplätze inkl. höhenverstellbaren Schreibtischen und hochwertige Bürostühlen



## Zusatzleistungen

KiTa Zuschuss, Lohnzuschüsse als Gehaltsumwandlung/-erhöhung, wir zahlen bis zu 10 Kindkrank Tagen, deine betriebliche Altersvorsorge bezuschussen wir mit 20%, Corporate Benefits, kostenlose ICN-Mastercard

## Gemeinwohl-Team

Dieses Team sorgt bei ICN für einen nachhaltigeren Büroalltag und engagiert sich für soziale Projekte

## Vielfältige

## Weiterbildungsmöglichkeiten

Mit unserem Weiterbildungstool ermitteln wir gemeinsam Deinen Wissensstand und können Dir so gezielte Schulungen anbieten. Die Weiterbildungen können sowohl intern als auch extern erfolgen



## Gemeinwohl-Team

Dieses Team sorgt bei ICN für einen nachhaltigeren Büroalltag und engagiert sich für soziale Projekte



# Wir sind ausgezeichnet!



NEW  
DEALS

Dortmunder  
Personalmanagement  
Prädikat  
**Ausgezeichnet 2018**

## **Ausgezeichnete Maßnahme:**

Personal- und Organisationsentwicklung im Gleichklang,  
Aufbau von Personalmanagementstrukturen



NEW  
DEALS

Dortmunder  
Personalmanagement  
Prädikat  
**Ausgezeichnet 2022**

## **Ausgezeichnete Maßnahme:**

Beteiligungsorientierte Leitbild-  
und Führungskräfteentwicklung



**kununu Top Company**  
**2022 + 2023**



# Noch Fragen?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



**Peter Hansemann**

Geschäftsführung ICN

[peter.hansemann@icn.de](mailto:peter.hansemann@icn.de)



14:10 Uhr

Kai Bünseler, TZ Net GmbH

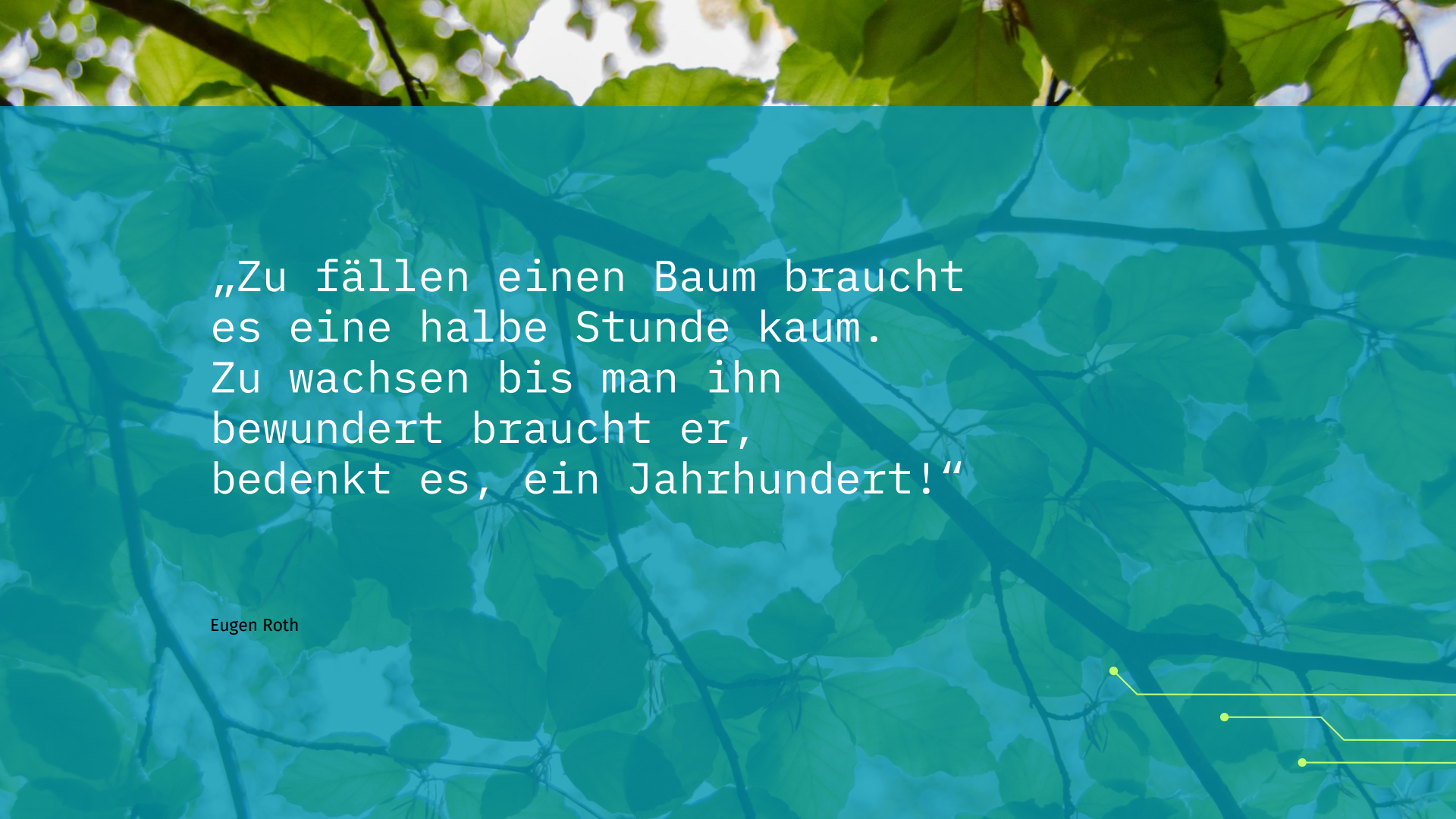
# Gemeinwohloökonomie

Best Practice  
GWÖ Zertifizierung

präsentiert von  
**Kai Bünseler**  
TZ Net GmbH








„Zu fällen einen Baum braucht  
es eine halbe Stunde kaum.  
Zu wachsen bis man ihn  
bewundert braucht er,  
bedenkt es, ein Jahrhundert!“

Eugen Roth



## Wer?

Wir arbeiten mit Menschen für Menschen

## Warum?

Unsere Motivation ist das Wohl aller

## Was?

Wir setzen uns für nachhaltiges Wirtschaften ein

## Wie?

Wir orientieren uns an der Gemeinwohl-Matrix

## Wohin?

Unser Weg in die Zukunft ist gemeinwohlorientiert

## Wir arbeiten mit Menschen für Menschen

- 2020 neu gegründetes Start-up und 100%ige Tochter der Stadt Dortmund
- Aufbau von Unternehmensnetzwerken und Plattformen aus den unterschiedlichsten Feldern
- Verbindung an passenden Standorten mit innovativen Unternehmen



## In diese Projekte fließt unser Engagement

### Projekte

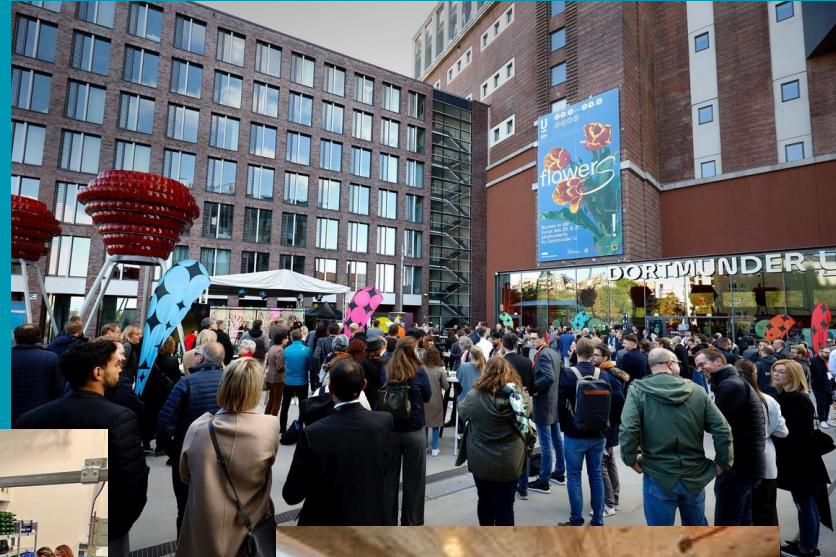
- Digitale Woche Dortmund #diwodo
- Wasserstoffkonferenz
- Starkes Unternehmensnetzwerk
- EDIH-DO
- Fit for Business
- Digitale Werkbank

### Zukunftsflächen / Infrastruktur (SVTZ)

- Industriecampus
- Energiecampus
- CleanPort
- Speicherstraße/Digitalhafen
- Weitere Flächen



# WESTFÄLISCHE WASSERSTOFF KONFERENZ



diwodo



## Unsere Motivation ist das Wohl aller

- Wir streben eine höhere Gemeinwohl-Ökonomie an
- Die Nachhaltigkeitsziele der Agenda 2030 „Sustainable Development Goals“ sind unser Maßstab
- Klimaneutralität hat oberste Priorität
- Unsere Unternehmenskultur orientiert sich am Gemeinwohl
- Zukunftsfähigkeit heißt für uns, ein lebenswertes Umfeld für die künftigen Generationen zu schaffen



## Wir setzen uns für nachhaltiges Wirtschaften ein

- Anregung zur Beschäftigung mit Nachhaltigkeit
- Förderung von Entwicklungspotenzial im Bereich GWÖ
- Wahrnehmung der Rolle als Multiplikator:in

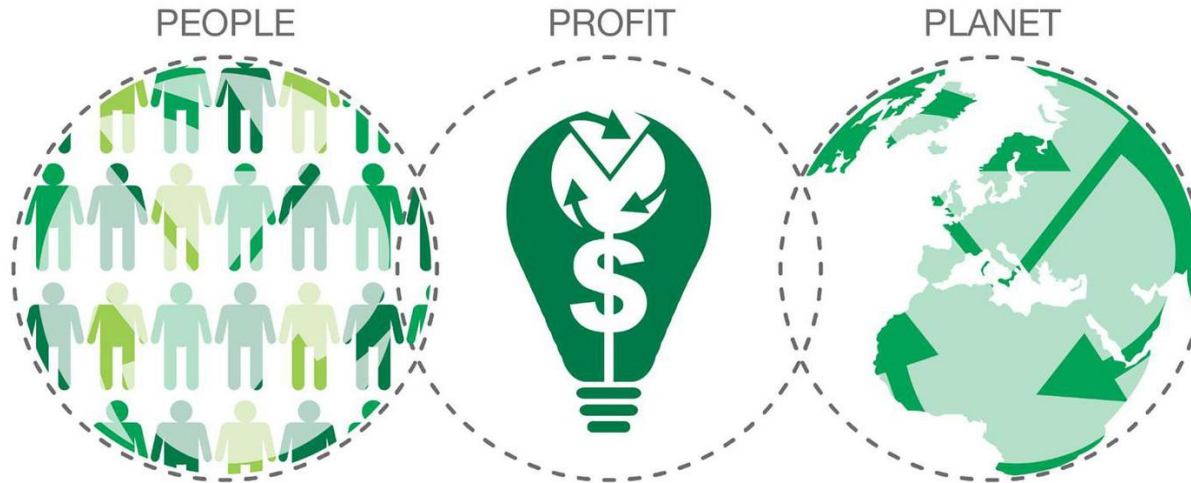


Wir richten unsere Prozesse im Sinne der Gemeinwohl-Ökonomie aus

- Gemeinwohlökonomie-Zertifizierung
- Reifegradmodell
- Zertifizierungsprozess als partizipative Methode
- Zusammenarbeit in Peer-Groups



## Unsere Unternehmenskultur basiert auf dem Drei-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit



In einem partizipativ ausgerichteten Peer-Prozess haben wir im Austausch mit anderen Dortmunder Unternehmen einen Gemeinwohl Bericht erstellt. Ziel ist die Zertifizierung im Oktober 2023.

# Fünf Workshops 2023 – Zwei Auditorinnen – Eine Gemeinwohlbilanz





## Unser Weg in die Zukunft ist gemeinwohlorientiert

Die GWÖ-Bilanzierung verbunden mit der Nachhaltigkeitsberichterstattung führt zu einem

- stärkeren Bewusstsein für das Thema
- offenen Mindset, um Veränderungen aktiv anzugehen



## Unser Weg in die Zukunft ist gemeinwohlorientiert

### CO2-Bilanz optimieren und Einsatz für das Gemeinwesen

Arbeitsweg: Finanzierung ÖPNV-Ticket für Mitarbeiter:innen, JobRad, Zulieferkette: Menschenwürde und ökol. Auswirkungen z.B. Arbeitsgeräte, Standards für geschäftliche Kontakte/Verbindungen, Nachhaltiger Umgang mit Rohstoffen: ‚Papierloses Büro‘, Wiederverwendung von Werbematerial

### Mitarbeitendenorientiertes Unternehmen

Kommunikation, Förderung, Teamarbeit, Work-Life-Balance: flexible Arbeitszeit u. mobiles Arbeiten, Einbeziehung bei Entscheidungen, Arbeitskultur u. Arbeitsprozessen, Geschlechtergleichheit, Diversität, Respekt



## Unser Weg in die Zukunft ist gemeinwohlorientiert

- Zukunftsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit sind die Treiber für nachhaltiges Wirtschaften
- Mit unserer gemeinwohlorientierten Haltung begegnen wir dem Fachkräftemangel
- Sinnstiftend, wertschöpfend und dialogorientiert stellen wir uns den künftigen Herausforderungen

Warum GWÖ?

Berührung mit GWÖ durch

Kontakte im Netzwerk



Erste Impulse für ein stärkeres  
Engagement im Bereich GWÖ



Die TZ Net  
Vorreiterrolle

Wie geht es  
weiter?

Gemeinwohl-Ökonomie Zertifizierung

Realisierung der Anregungen und Ideen

Umsetzung und Vorbereitung für die  
nächste Bilanzierung in zwei Jahren



# Vielen Dank!

Wir wollen die Welt jeden Tag  
ein Stückchen besser machen.



Macht mit  
und sprecht uns an,  
wenn ihr Fragen oder  
Impulse habt.





**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



## Gesunde Pause

---





# Gesunde Pause

Ernährung, Bewegung, Gespräche



**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



## Umfrage

---



15:00 Uhr

Experten im Dialog



# Podiumsdiskussion ESG und Fachkräftesicherung

---

**Moderation:**  
Janine Steeger

**Teilnehmende:**  
Matthias Besenfelder, BROCKHAUS AG  
Peter Hansemann, ICN GmbH  
Dr. Arne Elias, Wirtschaftsförderung Dortmund  
Dr. Herma Portsteffen, Bewusst wie e.V.  
Heidi Nickel, Meine Gesundheit-Genossenschaft eG



**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



## Podiumsdiskussion ESG und Fachkräftesicherung

---



**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



## Umfrage

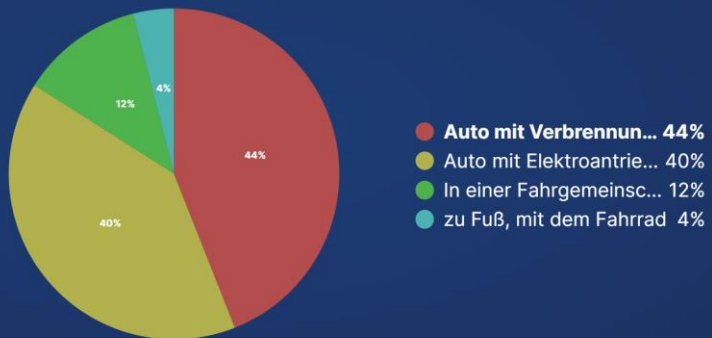
---



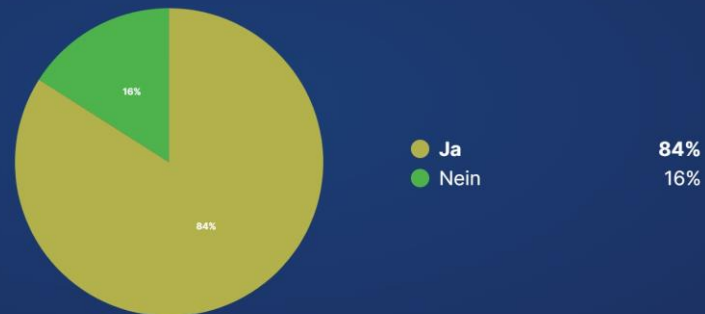
# Umfrage

## Ergebnis

1. Wie sind Sie zum heutigen 1. Dortmunder Nachhaltigkeitsgipfel angereist?



2. Haben Sie geplant in den nächsten sechs Monaten in Nachhaltigkeit ihres Unternehmens zu investieren?



# Umfrage

## Ergebnis

3. Welche Bedeutung als Mehrwert hat für Sie Gesundheit und Wohlergehen (SGD 3) für das Erreichen sozialer Nachhaltigkeit in ihrem Unternehmen?



4. Wie wichtig ist Ihnen in Ihrem Unternehmen die Zukunft gemeinsam nachhaltig zu gestalten?



**MGG**   
*Meine* GESUNDHEIT-GENOSSENSCHAFT eG



# Auf ein gesundes Wiedersehen

---



[www.mgg-eg.de](http://www.mgg-eg.de)

#dortmundernachhaltigkeitsgipfel